



Noord- en Oost-Gelderland



## Inspectierapport

Juut & Co KDV De Wilgenhof (KDV)

Banninkstraat 48

7255 KE Hengelo (Gld)

Registratienummer 111030778

Toezichthouder:	GGD Noord- en Oost-Gelderland
In opdracht van gemeente:	Bronckhorst
Datum inspectie:	25-10-2022
Type onderzoek:	Nader onderzoek
Status:	Definitief
Datum vaststelling inspectierapport:	25-11-2022

# Inhoudsopgave

Het onderzoek .....	3
Onderzoeksopzet .....	3
Beschouwing .....	3
Advies aan College van B&W .....	4
Observaties en bevindingen .....	5
Pedagogisch klimaat.....	5
Personeel en groepen .....	7
Veiligheid en gezondheid .....	10
Overzicht getoetste inspectie-items .....	13
Personeel en groepen .....	13
Veiligheid en gezondheid .....	13
Gegevens voorziening .....	15
Opvanggegevens .....	15
Gegevens houder.....	15
Gegevens toezicht .....	15
Gegevens toezichthouder (GGD).....	15
Gegevens opdrachtgever (gemeente) .....	15
Planning .....	16

# Het onderzoek

## **Onderzoeksopzet**

Dit onderzoek is uitgevoerd op grond van artikel 1.62 lid 5 van de Wet kinderopvang. Het betreft een onaangekondigd nader onderzoek.

Bij dit onderzoek zijn meerdere onderwerpen uit de Wet kinderopvang beoordeeld. Achter in het rapport staat een overzicht van de getoetste inspectie-items.

Dit onderzoek is uitgevoerd naar aanleiding van de aanwijzing van de Gemeente Bronckhorst d.d. 12 mei 2022.

De toezichthouder heeft de volgende inspectieactiviteiten uitgevoerd:

- Documentenonderzoek
- Locatiebezoek
- Gesprek met de beroepskrachten en/of de locatiemanager

In het rapport geeft de toezichthouder in elk hoofdstuk een toelichting op de beoordeelde onderwerpen. In de inleiding van het hoofdstuk staat welke onderwerpen de toezichthouder tijdens dit onderzoek heeft beoordeeld.

## **Beschouwing**

### **Feiten kindcentrum**

KDV de Wilgenhof is gevestigd aan de Banninkstraat 48 te Hengelo GLD. Het betreft een locatie van Kinderopvang Juut en Co. Deze organisatie heeft meerdere locaties in deze regio. Houder biedt opvang aan maximaal 11 kinderen in een verticale groep, opvang vindt plaats van maandag t/m vrijdag. Op dit adres is ook een BSO van dezelfde houder gevestigd. Het betreft opvang op een boerderij.

### **Inspectiegeschiedenis**

19-03-2019: jaarlijks onderzoek, tekortkoming uit 2018 is weggewerkt. Er zijn tekortkomingen geconstateerd binnen de domeinen: Pedagogisch klimaat en Veiligheid en gezondheid;

15-12-2020: jaarlijks onderzoek, er zijn meerder tekortkomingen geconstateerd binnen de volgende domeinen: Pedagogisch klimaat, VE, Personeel en groepen, Veiligheid en gezondheid en Ouderrecht;

23-11-2021: jaarlijks onderzoek in combinatie met een nader onderzoek. Er zijn nog overtredingen binnen de domeinen: VE, Personeel en groepen en Veiligheid en gezondheid. Tijdens dit jaarlijks onderzoek zijn er nieuwe overtredingen geconstateerd binnen de domeinen; Personeel en Groepen: inzet PBM en Veiligheid en gezondheid: meldcode.

### **Huidige bevindingen**

In opdracht van de gemeente Bronckhorst heeft er op 25 oktober 2022 een nader onderzoek plaats gevonden. Dit nader onderzoek is uitgevoerd naar aanleiding van de overtredingen geconstateerd op 23 november 2021 binnen de volgende domeinen:

- Pedagogisch klimaat;
- Personeel en groepen;
- Veiligheid en gezondheid.

Aan de getoetste voorwaarden wordt deels voldaan. De volgende voorwaarden zijn nog niet hersteld:

- Personeel en Groepen;
- Beleid Veiligheid en gezondheid;
- Meldcode kindermishandeling en huiselijk geweld.

Nadere toelichting is in dit rapport te lezen.

### **Advies aan College van B&W**

De toezichthouder adviseert het college om te handhaven conform handhavingsbeleid.

## Observaties en bevindingen

### Pedagogisch klimaat

In het hoofdstuk 'Pedagogisch klimaat' beoordeelt de toezichthouder de volgende onderwerpen:

- pedagogisch beleid;
- pedagogische praktijk;
- voorschoolse educatie;
- inzet pedagogisch beleidsmedewerker voorschoolse educatie.

Hieronder staat per onderwerp de beoordeling en een toelichting van de toezichthouder

#### **Voorschoolse educatie**

##### **Tekortkomingen naar aanleiding van het onderzoek op 23 november 2021:**

- De houder van een kindercentrum waar voorschoolse educatie wordt aangeboden geeft uitvoering aan het pedagogisch beleidsplan wat de aanvullende onderwerpen voor voorschoolse educatie betreft, evalueert de uitvoering jaarlijks, en stelt het plan zo nodig aan de hand hiervan bij.
- De verhouding tussen het aantal beroepskrachten voorschoolse educatie en het feitelijk aantal aanwezige kinderen in de groep bedraagt ten minste één beroepskracht voorschoolse educatie per acht kinderen.
- Onderdeel van een beroepsopleiding vormt ten minste een met gunstig gevolg afgesloten keuzedeel dat is gericht op het ontwikkelingsgericht werken in de voorschoolse educatie en dat ten minste kennis en vaardigheden omvat met betrekking tot: a. het werken met programma's voor voor- en vroegschoolse educatie, b. het stimuleren van de ontwikkeling van het jonge kind, in het bijzonder op de gebieden taal, rekenen, motoriek en sociaal-emotionele ontwikkeling, c. het volgen van de ontwikkeling van peuters en het hierop afstemmen van het aanbod van voorschoolse educatie, d. het betrekken van de ouders bij het stimuleren van de ontwikkeling van kinderen, en e. het vormgeven aan de inhoudelijke aansluiting tussen voor- en vroegschoolse educatie en aan een zorgvuldige overgang van het kind van voor- naar vroegschoolse educatie. In afwijking hiervan is het keuzedeel niet vereist indien de genoemde kennis en vaardigheden al onderdeel zijn van de beroepsopleiding waarop de kwalificatie is gericht.

OF

- De bezitter van een getuigschrift dat niet een keuzedeel voorschoolse educatie in de beroepsopleiding omvat, maakt aantoonbaar dat met gunstig gevolg scholing is afgerond, bestaande uit ten minste 12 dagdelen, die specifiek is gericht op het verwerven van kennis en vaardigheden met betrekking tot voorschoolse educatie als genoemd in het Besluit basisvoorwaarden kwaliteit voorschoolse educatie.
- De beroepskracht voorschoolse educatie beheerst aantoonbaar ten minste niveau 3F op de onderdelen Mondelinge Taalvaardigheid en Lezen.

**Bevindingen nader onderzoek:**

De houder heeft de gemeente Bronckhorst een wijzigingsformulier toegestuurd, waarmee de locatie vanaf 1 augustus 2022 geen VE registratie meer heeft. Tijdens dit nader onderzoek kunnen deze voorwaarden dan ook niet meer beoordeeld worden.

**Conclusie:**

Bovenstaande voorwaarden konden niet meer beoordeeld worden omdat de locatie inmiddels niet meer VE geregistreerd is.

**Gebruikte bronnen**

- Landelijk Register Kinderopvang

## Personeel en groepen

In het hoofdstuk 'Personeel en groepen' beoordeelt de toezichthouder de volgende onderwerpen:

- aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiaires;
- inzet pedagogisch beleidsmedewerker.

Hieronder staat per onderwerp de beoordeling en een toelichting van de toezichthouder.

### **Aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiaires**

#### **Tekortkoming naar aanleiding van het jaarlijks onderzoek 23 november 2021:**

- Indien de afwijkende inzet van het aantal beroepskrachten, als bedoeld in artikel 7, lid 4 Besluit kwaliteit kinderopvang, ertoe leidt dat slechts één beroepskracht op het kindercentrum wordt ingezet, is ter ondersteuning van deze beroepskracht ten minste één andere volwassene in het kindercentrum aanwezig.

Uit de aangeleverde documenten blijkt niet op welke wijze er ten minste één andere volwassene in het kindercentrum aanwezig is, indien er slechts één beroepskracht op het kindercentrum wordt ingezet, ter ondersteuning van deze beroepskracht. Hierdoor is ook niet duidelijk of er wordt voldaan aan de voorwaarde dat er altijd een tweede volwassene in het kindcentrum aanwezig is tijdens de afwijking van de BKR.

#### **Bevindingen nader onderzoek:**

Ten tijde van het locatiebezoek is er één beroepskracht aanwezig met in totaal 6 kinderen:

0-1 jaar: 0 kinderen

1-2 jaar: 5 kinderen

2-3 jaar: 0 kinderen

3-4 jaar: 1 kind

Totaal: 6 kinderen

De collega van de BSO is ook aanwezig op de locatie. Op dat moment wordt er voldaan aan de voorwaarde.

Daarnaast heeft de locatieverantwoordelijke het rooster van de maand oktober 2022 toegestuurd. Hieruit blijkt dat er op de volgende momenten geen tweede volwassene op de locatie aanwezig was:

- 5 oktober 2022 tussen 13.00 en 14.00 uur
- 12 oktober 2022 tussen 13.00 en 14.00 uur

#### **Conclusie**

Hiermee wordt er niet voldaan aan de getoetste voorwaarde. De houder heeft onvoldoende herstel getoond op deze voorwaarde.

Op basis hiervan is geconstateerd dat de overtreding van de volgende voorwaarde(n) nog niet is hersteld:

Indien de afwijkende inzet van het aantal beroepskrachten, als bedoeld in artikel 7, lid 4 Besluit kwaliteit kinderopvang, ertoe leidt dat slechts één beroepskracht op het kindercentrum wordt ingezet, is ter ondersteuning van deze beroepskracht ten minste één andere volwassene in het kindercentrum aanwezig.  
(art 1.49 lid 1, 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 7 lid 6 Besluit kwaliteit kinderopvang)

### **Inzet pedagogisch beleidsmedewerkers**

#### **Tekortkoming naar aanleiding van het jaarlijks onderzoek 23 november 2021:**

- De houder van een kindercentrum bepaalt jaarlijks, indien hij meer dan één kindercentrum exploiteert, de wijze waarop hij het verplichte minimaal aantal uren waarvoor pedagogisch beleidsmedewerkers worden ingezet, verdeelt over de verschillende kindercentra en legt dit schriftelijk vast zodat dit inzichtelijk is voor de beroepskrachten en ouders. De houder geeft de verdeling zodanig vorm dat iedere beroepskracht jaarlijks coaching ontvangt in de uitvoering van de werkzaamheden.

De houder voldoet niet betreft het inzichtelijk maken welke coaching uren aan locatie Juut & Co KDV De Wilgenhof zijn gekoppeld. Dit is dan ook niet inzichtelijk voor ouders en beroepskrachten.

#### **Bevindingen nader onderzoek:**

De houder heeft een bijlage opgesteld voor het pedagogisch beleidsplan, daarin is de berekening voor de inzet van de pedagogisch beleidsmedewerker als volgt opgenomen:

#### ***Bijlage bij Pedagogisch Beleidsplan***

##### ***Inzet pedagogisch Coach en pedagogisch Beleidsmedewerker***

*Berekening minimale inzet van de pedagogisch Beleidsmedewerker en de pedagogisch Coach op jaarbasis: 50 uur x het aantal kindercentra, per LRK nummer + 10 uur x aantal fte pedagogisch medewerkers*

*Berekening inzet pedagogisch Beleidsmedewerker in de voorschoolse educatie: het aantal doelgroepeuters voorschoolse educatie tussen de 2,5 en 4 jaar oud dat op op 1 januari van een kalenderjaar staat ingeschreven bij het kindercentrum x 10 uur.*

*In totaal betekent dit voor Juut & Co Kinderopvang:*

*Uren pedagogisch Coach: 10 uur x 30,5 (fte) = 305 uur per jaar*

*Uren pedagogisch Beleidsmedewerker: 50 uur x 19 (aantal kindcentra) = 950 uur per jaar*

*+*

*10 uur x 28 (VVE kinderen) = 280 uur per jaar*



### **Uren coaching per kindcentrum 2022**

<i>LOCATIE</i>	<i>AANTAL PED.MEDEWERKERS</i>	<i>UREN PEDAGOGISCH COACH</i>	<i>UREN PEDAGOGISCH BELEID</i>	<i>UREN PED. BELEID t.b.v. VVE- groep</i>	<i>Aantal doelgroep peuters VE op 1- 1-2022</i>
<i>HENGELO- KINDEROPVANG</i>	5	29	50		
<i>HENGELO- BSO</i>	2	5,2	50		

De berekening is als bijlage van het pedagogische beleidsplan inzichtelijk voor beroepskrachten en ouders.

#### **Conclusie:**

Aan de getoetste voorwaarde wordt voldaan.

#### **Gebruikte bronnen**

- Interview manager/ locatieverantwoordelijke (Mw. M. Verwaaijen)
- Observatie(s) (d.d. 25-10-2022)
- Personeelsrooster (d.d. oktober 2022)
- Pedagogisch beleidsplan (Kinderopvang Juut & Co Beleidsplan 06-05-2021 Kinderdagverblijf en Peuteropvang)
- Pedagogisch werkplan (Algemene informatie kinderdagverblijf De Wilgenhof in Hengelo, 21-07-2022)
- Overzicht inzet pedagogisch beleidsmedewerker(s) (Bijlage bij Pedagogisch Beleidsplan Inzet pedagogisch Coach en pedagogisch Beleidsmedewerker, 2022)

## Veiligheid en gezondheid

In het hoofdstuk 'Veiligheid en gezondheid' beoordeelt de toezichthouder de volgende onderwerpen:

- veiligheids- en gezondheidsbeleid;
- meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling.

Hieronder staat per onderwerp de beoordeling en een toelichting van de toezichthouder.

### **Veiligheids- en gezondheidsbeleid**

#### **Tekortkoming naar aanleiding van het jaarlijks onderzoek 23 november 2021:**

- Het veiligheids- en gezondheidsbeleid omvat een concrete beschrijving van de wijze waarop de houder van een kindercentrum er zorg voor draagt dat het actuele veiligheids- en gezondheidsbeleid en de evaluaties daarvan inzichtelijk zijn voor de beroepskrachten, beroepskrachten in opleiding, stagiairs, vrijwilligers en ouders.

In het Beleid veiligheid en gezondheid is niets opgenomen over de wijze waarop de houder van een kindercentrum er zorg voor draagt dat het actuele veiligheids- en gezondheidsbeleid en de evaluaties daarvan inzichtelijk zijn voor de beroepskrachten, beroepskrachten in opleiding, stagiairs, vrijwilligers en ouders. Hiermee voldoet de houder niet aan de voorwaarde.

#### **Bevindingen nader onderzoek:**

De houder heeft in het Beleid Veiligheid en gezondheid niets opgenomen over bovenstaande. Het Beleid Veiligheid en gezondheid is niet aangevuld en voldoet daarmee dus niet aan voorwaarde.

#### **Conclusie:**

De houder heeft geen herstel aangetoond voor deze voorwaarde.

Op basis hiervan is geconstateerd dat de overtreding van de volgende voorwaarde(n) nog niet is hersteld:

Het veiligheids- en gezondheidsbeleid omvat een concrete beschrijving van de wijze waarop de houder van een kindercentrum er zorg voor draagt dat het actuele veiligheids- en gezondheidsbeleid en de evaluaties daarvan inzichtelijk zijn voor de beroepskrachten, beroepskrachten in opleiding, stagiairs, vrijwilligers en ouders.

(art 1.49 lid 1, 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 4 lid 3 onder e Besluit kwaliteit kinderopvang)

## **Meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling**

### **Tekortkoming naar aanleiding van het jaarlijks onderzoek 23 november 2021:**

- De houder bevordert de kennis en het gebruik van de meldcode.

Uit het interview met de aanwezige beroepskrachten blijkt dat zij onvoldoende op de hoogte zijn van de inhoud van de meldcode. Zo kunnen ze onder andere het stappenplan, het afwegingskader en signalen onvoldoende benoemen en weten niet goed hoe te handelen bij grensoverschrijdend gedrag.

- De houder heeft de kennis rondom de werkwijze en het in contact treden met de vertrouwensinspecteur kinderopvang onvoldoende bevordert.

Uit het interview met de beroepskrachten blijkt dat zij onvoldoende kennis hebben met betrekking tot de meldplicht en het inschakelen van de vertrouwensinspecteur kinderopvang. Hiermee wordt niet voldaan aan de voorwaarden waarin de houder de kennis omtrent dit onderwerp voldoende bevordert.

### **Bevindingen nader onderzoek:**

Tijdens het locatiebezoek heeft er met de aanwezige beroepskracht een interview plaats gevonden. Uit dit interview is gebleken dat de beroepskracht op de hoogte is van de meldcode en onder andere kennis heeft van het stappenplan, de organisatie Veilig Thuis en signalen.

De beroepskracht vertelt dat zij de meldcode heeft ontvangen om door te lezen, dat er een YouTube filmpje aangeraden wordt om te bekijken en dat de meldcode in een vergadering besproken wordt.

De houder bevordert de kennis en het gebruik van de meldcode.

Tijdens het interview blijkt dat de beroepskracht geen kennis heeft van de vertrouwensinspecteur of de werkwijze en het in contact treden met de vertrouwensinspecteur kinderopvang. De houder heeft de kennis hieromtrent dus onvoldoende bevordert.

### **Conclusie:**

Aan een deel van de getoetste voorwaarden wordt voldaan.

Op basis hiervan is geconstateerd dat de overtreding van de volgende voorwaarde(n) nog niet is hersteld:

De houder van een kindercentrum bevordert de kennis en het gebruik van de handelwijze, dat hij onverwijld in overleg treedt met de vertrouwensinspecteur kinderopvang, indien hem bekend is geworden dat een bij de onderneming werkzaam persoon zich mogelijk schuldig maakt of heeft gemaakt aan een misdrijf tegen de zeden of mishandeling jegens een kind van een ouder die gebruik maakt van de door hem geboden kinderopvang. Indien uit het overleg blijkt dat sprake is van een redelijk vermoeden dat een persoon zich schuldig heeft gemaakt aan een dergelijk misdrijf doet de houder onverwijld aangifte bij een opsporingsambtenaar en stelt hij de vertrouwensinspecteur kinderopvang onverwijld in kennis.  
(art 1.51b lid 1, 2 en 5 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang)

De houder van een kindercentrum bevordert de kennis en het gebruik van de handelswijze dat, indien het een bij de houder werkzaam persoon op enigerlei wijze bekend is geworden dat een ander ten behoeve van die houder werkzaam persoon zich mogelijk schuldig maakt of heeft gemaakt aan een misdrijf tegen de zeden of mishandeling jegens een kind van een ouder die gebruik maakt van de door hem geboden kinderopvang, deze persoon de houder daarvan onverwijld in kennis stelt. Indien degene die van het vermoeden op de hoogte moet worden gesteld dezelfde persoon is als degene die zich mogelijk schuldig maakt of heeft gemaakt aan dit misdrijf, is artikel 1.51c lid 1 en 2 Wet kinderopvang van toepassing.

(art 1.51b lid 3, 4 en 5 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang)

De houder van een kindercentrum bevordert de kennis en het gebruik van de handelswijze dat, indien een bij de onderneming werkzaam persoon bekend is geworden dat de natuurlijke persoon die tevens houder is zich mogelijk schuldig maakt of heeft gemaakt aan een misdrijf tegen de zeden of mishandeling jegens een kind dat gebruik maakt van de door de houder geboden kinderopvang, deze persoon in contact kan treden met de vertrouwensinspecteur kinderopvang en in geval van een redelijk vermoeden onverwijld aangifte doet bij een daartoe aangewezen opsporingsambtenaar.

(art 1.51c Wet kinderopvang)

### **Gebruikte bronnen**

- Interview manager/ locatieverantwoordelijke (Mw. M. Verwaaijen)
- Interview anders namelijk: (Beroepskracht, d.d. 25-10-2022)
- Beleid veiligheid- en gezondheid (Kinderopvang Juut & Co; KDV De Wilgenhof in Hengelo, 27-08-2022)
- Meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling

## Overzicht getoetste inspectie-items

<b>Personeel en groepen</b>
<b>Aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiaires</b>
<p>Indien de afwijkende inzet van het aantal beroepskrachten, als bedoeld in artikel 7, lid 4 Besluit kwaliteit kinderopvang, ertoe leidt dat slechts één beroepskracht op het kindercentrum wordt ingezet, is ter ondersteuning van deze beroepskracht ten minste één andere volwassene in het kindercentrum aanwezig.</p> <p>(art 1.49 lid 1, 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 7 lid 6 Besluit kwaliteit kinderopvang)</p>
<b>Inzet pedagogisch beleidsmedewerkers</b>
<p>De houder van een kindercentrum bepaalt jaarlijks, indien hij meer dan één kindercentrum exploiteert, de wijze waarop hij het verplichte minimaal aantal uren waarvoor pedagogisch beleidsmedewerkers worden ingezet, verdeelt over de verschillende kindercentra en legt dit schriftelijk vast zodat dit inzichtelijk is voor de beroepskrachten en ouders. De houder geeft de verdeling zodanig vorm dat iedere beroepskracht jaarlijks coaching ontvangt in de uitvoering van de werkzaamheden.</p> <p>(art 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 8 lid 3 Besluit kwaliteit kinderopvang)</p>
<b>Veiligheid en gezondheid</b>
<b>Veiligheids- en gezondheidsbeleid</b>
<p>Het veiligheids- en gezondheidsbeleid omvat een concrete beschrijving van de wijze waarop de houder van een kindercentrum er zorg voor draagt dat het actuele veiligheids- en gezondheidsbeleid en de evaluaties daarvan inzichtelijk zijn voor de beroepskrachten, beroepskrachten in opleiding, stagiaires, vrijwilligers en ouders.</p> <p>(art 1.49 lid 1, 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 4 lid 3 onder e Besluit kwaliteit kinderopvang)</p>
<b>Meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling</b>
<p>De houder van een kindercentrum bevordert de kennis en het gebruik van de handelwijze, dat hij onverwijld in overleg treedt met de vertrouwensinspecteur kinderopvang, indien hem bekend is geworden dat een bij de onderneming werkzaam persoon zich mogelijk schuldig maakt of heeft gemaakt aan een misdrijf tegen de zeden of mishandeling jegens een kind van een ouder die gebruik maakt van de door hem geboden kinderopvang. Indien uit het overleg blijkt dat sprake is van een redelijk vermoeden dat een persoon zich schuldig heeft gemaakt aan een dergelijk misdrijf doet de houder onverwijld aangifte bij een opsporingsambtenaar en stelt hij de vertrouwensinspecteur kinderopvang onverwijld in kennis.</p> <p>(art 1.51b lid 1, 2 en 5 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang)</p>

De houder van een kindercentrum bevordert de kennis en het gebruik van de handelswijze dat, indien het een bij de houder werkzaam persoon op enigerlei wijze bekend is geworden dat een ander ten behoeve van die houder werkzaam persoon zich mogelijk schuldig maakt of heeft gemaakt aan een misdrijf tegen de zeden of mishandeling jegens een kind van een ouder die gebruik maakt van de door hem geboden kinderopvang, deze persoon de houder daarvan onverwijld in kennis stelt. Indien degene die van het vermoeden op de hoogte moet worden gesteld dezelfde persoon is als degene die zich mogelijk schuldig maakt of heeft gemaakt aan dit misdrijf, is artikel 1.51c lid 1 en 2 Wet kinderopvang van toepassing.

(art 1.51b lid 3, 4 en 5 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang)

De houder van een kindercentrum bevordert de kennis en het gebruik van de handelswijze dat, indien een bij de onderneming werkzaam persoon bekend is geworden dat de natuurlijke persoon die tevens houder is zich mogelijk schuldig maakt of heeft gemaakt aan een misdrijf tegen de zeden of mishandeling jegens een kind dat gebruik maakt van de door de houder geboden kinderopvang, deze persoon in contact kan treden met de vertrouwensinspecteur kinderopvang en in geval van een redelijk vermoeden onverwijld aangifte doet bij een daartoe aangewezen opsporingsambtenaar.

(art 1.51c Wet kinderopvang)

De houder bevordert de kennis en het gebruik van de meldcode.

(art 1.51a lid 4 Wet kinderopvang)

## Gegevens voorziening

### **Opvanggegevens**

Naam voorziening : Juut & Co KDV De Wilgenhof  
Website : <http://www.juutenco.nl>  
Vestigingsnummer KvK : 000052665593  
Aantal kindplaatsen : 11  
Gesubsidieerde voorschoolse educatie : Nee

### **Gegevens houder**

Naam houder : Juut & Co kinderopvang  
Adres houder : Nijverheidsweg 7  
Postcode en plaats : 7071 CH Ulft  
Website : [www.juutenco.nl](http://www.juutenco.nl)  
KvK nummer : 09189727  
Aansluiting geschillencommissie : Ja

## Gegevens toezicht

### **Gegevens toezichthouder (GGD)**

Naam GGD : GGD Noord- en Oost-Gelderland  
Adres : Postbus 3  
Postcode en plaats : 7200 AA Zutphen  
Telefoonnummer : 088-4433000  
Onderzoek uitgevoerd door : Mevr. D. van der Kolk

### **Gegevens opdrachtgever (gemeente)**

Naam gemeente : Bronckhorst  
Adres : Postbus 200  
Postcode en plaats : 7255 ZJ HENGELO GLD

**Planning**

Datum inspectie	: 25-10-2022
Opstellen concept inspectierapport	: Niet van toepassing
Zienswijze houder	: Niet van toepassing
Vaststelling inspectierapport	: 25-11-2022
Verzenden inspectierapport naar houder	: 28-11-2022
Verzenden inspectierapport naar gemeente	: 28-11-2022
Openbaar maken inspectierapport	: 01-12-2022