



Noord- en Oost-Gelderland



Inspectierapport

Juut & CO Peuteropvang Nijntje (KDV)

Dorpsstraat 84

7025 AG Halle

Registratienummer 198838517

Toezichthouder:	GGD Noord- en Oost-Gelderland
In opdracht van gemeente:	Bronckhorst
Datum inspectie:	23-01-2023
Type onderzoek:	Nader onderzoek
Status:	Definitief
Datum vaststelling inspectierapport:	31-01-2023

Inhoudsopgave

Het onderzoek	3
Onderzoeksopzet	3
Beschouwing	3
Advies aan College van B&W	3
Observaties en bevindingen	4
Pedagogisch klimaat.....	4
Personeel en groepen	6
Overzicht getoetste inspectie-items	8
Pedagogisch klimaat.....	8
Personeel en groepen	9
Gegevens voorziening	10
Opvanggegevens	10
Gegevens houder.....	10
Gegevens toezicht	10
Gegevens toezichthouder (GGD)	10
Gegevens opdrachtgever (gemeente)	10
Planning	11

Het onderzoek

Onderzoeksopzet

Dit onderzoek is uitgevoerd op grond van artikel 1.62 lid 5 van de Wet kinderopvang. Het betreft een onaangekondigd nader onderzoek.

Beschouwing

Op 23-01-2023 is er in opdracht van de gemeente Bronckhorst een nader onderzoek uitgevoerd bij Juut & Co Peuteropvang Nijntje.

Tijdens het jaarlijkse onderzoek van 05-07-2022 zijn er tekortkomingen geconstateerd.

Dit is in een door de Gemeente Bronckhorst gestuurde brief van 21-10-2022 kenbaar gemaakt aan de houder. Dit nader onderzoek doet uitspraken over het doorgevoerde herstel naar aanleiding van geconstateerde tekortkomingen op 05-07-2022.

In dit nader onderzoek worden alleen de tekortkomingen beoordeeld, genoemd in de herstelafspraken.

De geconstateerde tekortkomingen van 05-07-2022;

- Pedagogisch klimaat; voorschoolse educatie;
- Personeel en groepen; inzet pedagogisch beleidsmedewerker.

Bevindingen

Tijdens het locatiebezoek op 23-01-2023 en het documentenonderzoek, is gezien dat de houder zich heeft ingespannen en de tekortkomingen heeft hersteld.

In het rapport zijn verdere toelichtingen te lezen.

Advies aan College van B&W

Geen handhaving.

Observaties en bevindingen

Pedagogisch klimaat

In het hoofdstuk 'Pedagogisch klimaat' beoordeelt de toezichthouder het volgende onderwerp:

- voorschoolse educatie;

Hieronder staat per onderwerp de beoordeling en een toelichting van de toezichthouder

Voorschoolse educatie

Kwalificaties beroepskrachten VE

Van de beroepskrachten voorschoolse educatie is aangetoond dat zij beschikken over:

- Een certificaat Voorschoolse educatie die voldoet;
- Een bewijs van scholing Startblokken.
- Een bewijs dat zij beschikken over tenminste niveau 3F op de onderdelen Mondelinge Taalvaardigheid en Lezen.

De beroepskracht in scholing is tijdens het inspectiebezoek op 23-01-2023 ingezet naast een VE-geschoolde beroepskracht. De toezichthouder heeft ingezien dat de beroepskracht in scholing daadwerkelijk ingeschreven is voor een scholing VE.

Opleidingsplan

De houder heeft een opleidingsplan ontwikkelt waarin onder andere de scholing omtrent de VE voor de gehele organisatie is beschreven (Opleidingsplan Juut&Co, 2023). Daarnaast is er per locatie beschreven welke beroepskrachten in het bezit zijn van een certificaat of bewijs van deelname, dan wel de beroepskrachten die in scholing zijn.

In het opleidingsplan is het volgende opgenomen:

"Bij Juut & Co kinderopvang werkt een team van deskundige, gediplomeerde pedagogisch medewerkers. Zij hebben minimaal een kindgerichte MBO- opleiding gevolgd, conform de richtlijnen van de CAO- Kinderopvang.

Jaarlijks wordt een actueel opleidingsplan voor de pedagogisch medewerkers van Juut & Co opgesteld, zodat er sprake is van permanente educatie binnen de organisatie. Hierin wordt mede de evaluatie van het voorgaande jaar over het opleidingsplan meegenomen, zodat kwaliteitsbewaking van scholing pedagogisch medewerkers een feit is"

Verderop in het document staat het volgende beschreven over de specifieke locaties; (in verband met de privacy zijn de namen van de beroepskrachten weggehaald)

"Opleidingen per locatie van Juut & Co

Alle pedagogisch medewerkers zijn of worden geschoold in (kinder)EHBO.

Daarnaast zullen alle pedagogisch medewerkers die werken op baby- en peutergroepen (0-4 jaar) worden geschoold in het kindvolgmodel KIJK!

Dit wordt derhalve niet meer bij iedere locatie apart vermeld in het onderstaande overzicht.

Overige opleidingen per locatie en per medewerker:

Peuteropvang Nijntje Halle:

	BHV	Taalniveau F3	Startblokken	Piramide	OGW	VVE diploma (Piramide)
	X	X	gaat starten			
	X	X		X		gestart met een verdieping

"

De toezichthouder heeft ingezien dat dit de beroepskrachten betreft die tijdens het inspectiebezoek van 23-01-2023 aanwezig waren bij locatie Peuteropvang Nijntje.

Tevens komt dit overeen met wat de beroepskrachten vermelden tijdens het interview.

De beroepskracht in opleiding legt uit dat zij op het moment van het inspectiebezoek, beeldmateriaal maakt van de nieuw ingedeelde hoek. De beroepskracht geeft aan dat dit een van de opdrachten is die zij voor de scholing moet doen. Zij geeft aan dat de scholing via IJsselgroep verloopt en dat het de scholing Startblokken betreft.

Conclusie

De houder voldoet hiermee aan de gestelde voorwaarden.

Gebruikte bronnen

- Gesprek beroepskracht(en) (d.d. 23-01-2023)
- Observatie(s) (d.d. 23-01-2023)
- Diploma/kwalificatie beroepskrachten
- Bewijs 3f taalniveau beroepskracht(en)
- Bewijs van deelname scholing Startblokken

Personeel en groepen

In het hoofdstuk 'Personeel en groepen' beoordeelt de toezichthouder het volgende onderwerp:

- inzet pedagogisch beleidsmedewerker;

Hieronder staat per onderwerp de beoordeling en een toelichting van de toezichthouder.

Inzet pedagogisch beleidsmedewerkers

Juut & Co heeft de werkwijze omtrent de inzet van de pedagogisch beleidsmedewerker/coach vastgelegd in het pedagogisch beleidsplan:

"7.1.4 De pedagogisch beleidsmedewerker/coach

Binnen Juut & Co hebben wij dit als volgt geregeld; wij hebben besloten de functie te splitsen in de functie pedagogisch beleidsmedewerker en de functie pedagogisch coach/pedagogisch coach t.b.v. VVE.

De pedagogisch beleidsmedewerker ontwikkelt het pedagogisch beleid. Het pedagogisch beleid kan breder zijn dan alleen het pedagogisch beleidsplan, het kan al het beleid omvatten dat raakt aan de pedagogische praktijk. Daarnaast kan de pedagogisch beleidsmedewerker een taak hebben bij het bewaken en invoeren van pedagogische beleidsvoornemens, zodat iedere medewerker werkt volgens dezelfde pedagogische visie.

De functie pedagogisch coach kenmerkt zich door het als allround coach verbeteren van de pedagogische kwaliteit van dienstverlening en professionele ontwikkeling van de pedagogisch medewerkers op het aandachtsgebied (ook bij complexe werksituaties).

Daarnaast houdt de pedagogisch coach t.b.v. VVE zich bezig met coaching van de pedagogisch medewerkers op het gebied van VVE, zoals het implementeren van de Kijk-methode, inzet van Startblokken en interactieve vaardigheden.

De pedagogisch coach fungeert als spil tussen het pedagogische beleid en de uitvoering hiervan. Meer hierover leest u in het beleid pedagogisch beleidsmedewerker en pedagogisch coach. In de bijlage staat het overzicht van de uren coaching uitgewerkt per locatie."

In het document "Inzet pedagogisch Coach en pedagogisch Beleidsmedewerker", staat beschreven hoe het minimaal aantal uren inzet is vormgeven. Dit is tevens per locatie uitgesplitst.

Voor locatie Peuteropvang Nijntje heeft de houder de volgende berekening opgenomen in het document "Inzet pedagogisch Coach en pedagogisch Beleidsmedewerker";

LOCATIE	AANTAL PED.MEDEWERKERS	UREN PEDAGOGISCH COACH	UREN PEDAGOGISCH BELEID	UREN PED. BELEID t.b.v. VVE-groep	Aantal doelgroep peuters VE op 1-1-2023
HALLE - PEUTEROPVANG	2	9.8	50	50	5

Conclusie

Aan de getoetste voorwaarden wordt voldaan.

Gebruikte bronnen

- Gesprek beroepskracht(en) (d.d. 23-01-2023)
- Pedagogisch beleidsplan
- Overzicht inzet pedagogisch beleidsmedewerker(s) (Bijlage 2023 bij JuutCo beleidsplan - inzet ped.beleidsmedewerker)

Overzicht getoetste inspectie-items

Pedagogisch klimaat

Voorschoolse educatie

Onderdeel van een beroepsopleiding vormt ten minste een met gunstig gevolg afgesloten keuzedeel dat is gericht op het ontwikkelingsgericht werken in de voorschoolse educatie en dat ten minste kennis en vaardigheden omvat met betrekking tot:

- a. het werken met programma's voor voor- en voerschoolse educatie,
- b. het stimuleren van de ontwikkeling van het jonge kind, in het bijzonder op de gebieden taal, rekenen, motoriek en sociaal-emotionele ontwikkeling,
- c. het volgen van de ontwikkeling van peuters en het hierop afstemmen van het aanbod van voorschoolse educatie,
- d. het betrekken van de ouders bij het stimuleren van de ontwikkeling van kinderen, en
- e. het vormgeven aan de inhoudelijke aansluiting tussen voor- en voerschoolse educatie en aan een zorgvuldige overgang van het kind van voor- naar voerschoolse educatie.

In afwijking hiervan is het keuzedeel niet vereist indien de genoemde kennis en vaardigheden al onderdeel zijn van de beroepsopleiding waarop de kwalificatie is gericht.

(art 1.50b en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 4 lid 2 en 3 onder a Besluit basisvoorwaarden kwaliteit voorschoolse educatie)

OF

De bezitter van een getuigschrift dat niet een keuzedeel voorschoolse educatie in de beroepsopleiding omvat, maakt aantoonbaar dat met gunstig gevolg scholing is afgerond, bestaande uit ten minste 12 dagdelen, die specifiek is gericht op het verwerven van kennis en vaardigheden met betrekking tot voorschoolse educatie als genoemd in het Besluit basisvoorwaarden kwaliteit voorschoolse educatie.

(art 1.50b en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 4 lid 3 onder b Besluit basisvoorwaarden kwaliteit voorschoolse educatie)

De houder van een kindercentrum waar voorschoolse educatie wordt aangeboden, stelt jaarlijks voor elke locatie voorschoolse educatie een opleidingsplan vast dat in elk geval tot uitdrukking brengt op welke wijze de kennis en vaardigheden (als genoemd in het Besluit basisvoorwaarden kwaliteit voorschoolse educatie) van de beroepskracht voorschoolse educatie worden onderhouden. De houder geeft op concrete en toetsbare wijze uitvoering aan het opleidingsplan, evalueert het plan jaarlijks en stelt het plan aan de hand van de evaluatie zo nodig bij.

(art 1.50b en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 4 lid 4 Besluit basisvoorwaarden kwaliteit voorschoolse educatie)

Personeel en groepen

Inzet pedagogisch beleidsmedewerkers

De houder van het kindercentrum zet de pedagogisch beleidsmedewerker voor het coachen van beroepskrachten bij de uitvoering van hun werkzaamheden en de totstandkoming en implementatie van pedagogische beleidsvoornemens voor het vereiste aantal uren in. Het minimaal aantal uren inzet wordt jaarlijks bepaald op grond van de rekenregels in het besluit.
(art 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 8 lid 1 en 2 Besluit kwaliteit kinderopvang)

De houder van een kindercentrum bepaalt jaarlijks, indien hij meer dan één kindercentrum exploiteert, de wijze waarop hij het verplichte minimaal aantal uren waarvoor pedagogisch beleidsmedewerkers worden ingezet, verdeelt over de verschillende kindercentra en legt dit schriftelijk vast zodat dit inzichtelijk is voor de beroepskrachten en ouders. De houder geeft de verdeling zodanig vorm dat iedere beroepskracht jaarlijks coaching ontvangt in de uitvoering van de werkzaamheden.
(art 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 8 lid 3 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Gegevens voorziening

Opvanggegevens

Naam voorziening	: Juut & CO Peuteropvang Nijntje
Website	: http://www.juutenco.nl
Vestigingsnummer KvK	: 000032745672
Aantal kindplaatsen	: 16
Gesubsidieerde voorschoolse educatie	: Ja*

* De inhoud van dit rapport wordt gedeeld met de Inspectie van het Onderwijs. De Inspectie van het Onderwijs houdt toezicht op de kwaliteit van de voorschoolse educatie op de kinderdagverblijven (voorscholen) en kan onder andere op basis van het GGD-rapport besluiten tot een onderzoek. Tevens bekijkt de Inspectie van het Onderwijs of er in de gemeente afspraken zijn gemaakt over de voor- en vroegschoolse educatie (artikel 1.63 lid 6 Wet kinderopvang).

Gegevens houder

Naam houder	: Stichting Peuteropvang Juut & Co
Adres houder	: Nijverheidsweg 7
Postcode en plaats	: 7071 CH Uift
KvK nummer	: 57064563
Aansluiting geschillencommissie	: Ja

Gegevens toezicht

Gegevens toezichthouder (GGD)

Naam GGD	: GGD Noord- en Oost-Gelderland
Adres	: Postbus 3
Postcode en plaats	: 7200 AA Zutphen
Telefoonnummer	: 088-4433000
Onderzoek uitgevoerd door	: L. Lammers

Gegevens opdrachtgever (gemeente)

Naam gemeente	: Bronckhorst
Adres	: Postbus 200
Postcode en plaats	: 7255 ZJ HENGELO GLD

Planning

Datum inspectie	: 23-01-2023
Opstellen concept inspectierapport	: Niet van toepassing
Zienswijze houder	: Niet van toepassing
Vaststelling inspectierapport	: 31-01-2023
Verzenden inspectierapport naar houder	: 31-01-2023
Verzenden inspectierapport naar gemeente	: 31-01-2023
Openbaar maken inspectierapport	: 03-02-2023