



Noord- en Oost-Gelderland



## Inspectierapport

Juut & Co Barlo (KDV)  
Markerinkdijk 20  
7122 RK Aalten  
Registratienummer 523091916

Toezi chthouder:	GGD Noord- en Oost-Gelderland
In opdracht van gemeente:	Aalten
Datum inspectie:	19-07-2017
Type onderzoek:	Jaarlijks onderzoek
Status:	Definitief
Datum vaststelling inspectierapport:	22-08-2017

# Inhoudsopgave

Inhoudsopgave .....	2
Het onderzoek.....	3
Observaties en bevindingen .....	4
Overzicht getoetste inspectie-items .....	9
Gegevens voorziening .....	13
Gegevens toezicht .....	13
Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum.....	14

# Het onderzoek

## **Onderzoekopzet**

Dit onderzoek is uitgevoerd op grond van artikel 1.62 lid 2 van de Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen. Het betreft een onaangekondigd jaarlijks onderzoek.

Op 19 juli 2017 is KDV Juut en Co te Barlo in opdracht van de gemeente Aalten bezocht voor een jaarlijks onderzoek op basis van risico-gestuurd toezicht. Het onderzoek heeft zich met name gericht op de kwaliteit van de dagelijkse praktijk.

De volgende voorwaarden zijn onderzocht:

- Pedagogische praktijk
- Verklaringen Omtrent Gedrag en diploma's
- Groepsgrootte
- Beroepskracht-kind-ratio
- Veiligheid en gezondheid
- Vier-ogenprincipe

## **Beschouwing**

KDV Juut en Co Barlo maakt onderdeel uit van kinderopvang-organisatie Juut en Co en is gevestigd in het verenigingsgebouw "de Markerink". Deze locatie heeft 32 kindplaatsen. Het KDV is een VVE locatie maar op dit moment zijn er geen kinderen met gesubsidieerde VVE. De locatie biedt wekelijks opvang in één groep aan. De andere groepsruimte wordt alleen ingezet voor een extra activiteit als er veel 3-4 jarige kinderen aanwezig zijn.

De toezichthouder heeft de documenten ingezien en beoordeeld. Vervolgens is er op locatie een observatie uitgevoerd en zijn de bevindingen besproken. De locatiemanager is verantwoordelijk voor de dagelijkse gang van zaken.

### Inspectiegeschiedenis:

In 2015 is er een overtreding geconstateerd m.b.t. het beleid vierogenprincipe in relatie tot het pedagogisch beleidsplan. Hiervoor is overleg en overreding toegepast.

In 2016 is er een overtreding geconstateerd op het domein Veiligheid & gezondheid m.b.t. het vierogenprincipe.

### Bevindingen op hoofdlijnen:

Tijdens het huidige onderzoek wordt aan nagenoeg alle onderzochte kwaliteitseisen voldaan. Op het domein Veiligheid en gezondheid zijn overtredingen geconstateerd.

De pedagogische praktijk op deze locatie voldoet aan de voorwaarden. De beroepskrachten dragen zorg voor een prettig klimaat en de vier basisdoelen uit de Wet kinderopvang worden gewaarborgd.

Zie voor een uitwerking het rapport.

## **Advies aan College van B&W**

De toezichthouder adviseert het college om te handhaven conform handhavingsbeleid.

## Observaties en bevindingen

### Pedagogisch klimaat

Binnen dit domein zijn de volgende competenties geobserveerd en beoordeeld:

- waarborging emotionele veiligheid;
- ontwikkeling van persoonlijke competentie;
- ontwikkeling van sociale competentie;
- overdracht van normen en waarden.

Tijdens de observatie van de pedagogische praktijk wordt gebruik gemaakt van het Veldinstrument observatie 0-4 jaar kindercentrum.

Om een helder beeld te krijgen van beleid, visie en praktijk is het beleidsplan getoetst aan de hand van de praktijkobservatie.

### Pedagogische praktijk

Tijdens de praktijkobservatie die is uitgevoerd op woensdagmiddag 19 juli 2017 worden de kinderen uit bed gehaald, verschoont en aan tafel gezet om iets te gaan drinken.

Het volgende is onder andere geobserveerd ten aanzien van de pedagogische basisdoelen (*waarbij de schuingedrukte tekst uit het veldinstrument is overgenomen en de tekst daarna een uitwerking daarvan is in zoals deze is geobserveerd in de praktijk*):

#### **Zorgdragen voor het waarborgen van emotionele veiligheid**

*De beroepskrachten communiceren met de kinderen*

De beroepskrachten voeren korte gesprekjes met de kinderen. Zo zit een baby bij een beroepskracht op schoot en zij praat met hem en houdt hem liefdevol vast. Ze vertelt hem dat hij zo weer zijn knuffel krijgt. Deze had hij net daarvoor op de grond gegooid. Ook tijdens het verschonen worden er korte gesprekjes gevoerd met de kinderen. De gesprekjes gaan onder meer over sandalen en een kindje wordt gevraagd of zij staartjes in het haar wil. Bij een huilende baby loopt de beroepskracht er naar toe en zegt: "Wat is er? Jij hebt zeker zin aan je yoghurt?" De beroepskrachten gedragen zich sensitief en responsief naar de kinderen. Zij geven regelmatig complimenten en communiceren veelal op ooghoogte.

*Er heerst een ontspannen, open sfeer in de groep.*

De kinderen zijn ontspannen en genieten van de dingen die gebeuren. De beroepskrachten hebben oog en oor voor alle kinderen. De kinderen krijgen naast de dagelijkse zorg veel aandacht.

#### **Zorgdragen voor de ontwikkeling van persoonlijke competenties**

*Kinderen hebben de mogelijkheid om leerervaringen op te doen dankzij het activiteiteenaanbod.*

De beroepskracht oefent spelenderwijs met de kinderen waarbij onder meer het gezicht de neus, ogen en oren worden benoemd. Tijdens het drinken worden de kleuren van de drinkbekers genoemd.

Voordat de kinderen allemaal aan tafel gaan wordt er een liedje gezongen wat het startsein is om eerst te gaan opruimen. De kinderen zitten met de beroepskrachten aan tafel. Kinderen worden gestimuleerd en gecompimenteerd als ze zelf hun bekers leegdrinken.

### **Zorgdragen voor de ontwikkeling van sociale competenties**

*De kinderen zijn deel van de groep*

De beroepskrachten betrekken de baby's en oudere kinderen bij de groep. Ze zitten allen aan tafel en iedereen wordt bij het tafelgebeuren betrokken. De beroepskrachten dragen uit dat alle en iedere inbreng aan tafel er toe doet.

Beroepskrachten moedigen interactie tussen kinderen aan en helpen de kinderen contact te maken. Er is belangstelling en nieuwsgierigheid voor wat andere kinderen doen. De beroepskrachten anticiperen hierop in hun gesprekken met de kinderen.

### **Zorgdragen voor de overdracht van normen en waarden**

*Beroepskrachten vervullen een voorbeeldfunctie in spreken en handelen.*

De beroepskrachten geven het goede voorbeeld doordat zij belangstellend zijn, kinderen uit laat praten en behulpzaam zijn.

*Afspraken en regels*

Afspraken en regels die onder meer tijdens het onderzoek genoemd zijn: eerst opruimen voor we aan tafel gaan. De beroepskrachten hanteren de regels eenduidig en consequent.

### **Conclusie**

- Uit de observatie blijkt conform de omschreven werkwijze in het pedagogisch beleid en dat de houder voldoende zorgdraagt voor de uitvoering van het beleidsplan
- De 4 basisdoelen m.b.t. de pedagogische praktijk worden gewaarborgd.

### **Voorschoolse educatie indien gesubsidieerd door het college**

KDV Juut en Co Barlo is een geregistreerde locatie. Op dit moment zijn er geen kinderen met een VVE indicatie.

KDV Juut en Co Barlo gaat werken volgens de VVE (Voor- en Vroegschoolse Educatie) methode Startblokken. Het programma heeft een ontwikkelingsgerichte aanpak.

Houder heeft voor alle locaties een gezamenlijk opleidingsplan opgesteld.

Beroepskrachten die aanwezig zijn hebben "Startblokken gevolgd".

Gebruikte bronnen:

- Interview (beroepskrachten)
- Observaties
- Pedagogisch beleidsplan
- Pedagogisch werkplan
- VVE-certificaten
- Opleidingsplan voorschoolse educatie

## **Personeel en groepen**

Dit domein belicht de onderzoeksbevindingen over het domein "Personeel en groepen". Er worden eisen gesteld aan het personeel, in dit domein wordt toegelicht of aan de eisen hieromtrent wordt voldaan.

Tevens worden er eisen gesteld aan hoe de houder met de opvang in groepen dient om te gaan. De bevindingen over deze voorwaarden worden beschreven en beoordeeld.

### **Verklaring omtrent het gedrag**

De verklaringen omtrent het gedrag van de aanwezige beroepskrachten en stagiaire voldoen aan de wettelijke eisen. Op locatie zijn de afschriften ingezien.

### **Passende beroepskwalificatie**

De aanwezige beroepskrachten zijn passend gekwalificeerd volgens CAO kinderopvang.

### **Opvang in groepen**

Deze locatie heeft twee groepsruimtes; de Rupsjes en de Pannevlögel. Op dit moment vindt er alleen opvang plaats in groepsruimte de Rupsjes. De Pannevlögel wordt alleen gebruikt om een activiteit aan te bieden aan 3-4 jarigen.

### **Beroepskracht-kindratio**

Tijdens de observatie voldoet de beroepskracht-kind-ratio.

Gebruikte bronnen:

- Observaties
- Verklaringen omtrent het gedrag
- Diploma's beroepskrachten
- BBL-contracten

## Veiligheid en gezondheid

Binnen dit domein is de risico-inventarisatie veiligheid en gezondheid gecontroleerd op inhoud en volledigheid. Onder andere is gekeken naar de datum van inventarisatie en of de inhoud de actuele situatie betreft. In de praktijk wordt gekeken naar de kennis van de beroepskrachten met betrekking tot de risico-inventarisaties en de mogelijkheden die worden geboden om ervan kennis te kunnen nemen.

### Risico-inventarisatie veiligheid en gezondheid

De meest recente risico-inventarisatie veiligheid is uitgevoerd 3-6-2017. Een plan van aanpak is gemaakt en een werkwijze vastgesteld door de houder. Invulling en werkwijze gezondheid en hygiëne is beschreven in het werkplan.

De ruimtes die in gebruik zijn, zijn geïnventariseerd. Uit de observatie in de praktijk blijkt dat de beroepskrachten niet handelen conform het vastgestelde beleid.

Zo is er onder meer door de toezichthouder geconstateerd dat:

- de glijbaan staat op de stoeptegels en heeft geen zachte ondergrond en er is met duct-tape reparaties verricht aan de glijbaan. Een glijbaan dient te alle tijde een zachte ondergrond te hebben i.v.m. vallen en letsel.
- aftekenlijsten die bijhouden hoe vaak en wanneer de toiletten worden schoongemaakt zijn niet bijgehouden.
- aftekenlijsten m.b.t. de wekelijks, maandelijkse periodieke schoonmaak worden niet bijgehouden.
- de temperatuurlijst van de koelkast wordt niet bijgehouden.

De beroepskrachten vertellen dat er een andere glijbaan komt en deze per direct verwijderd van de speelplaats wordt en afgevoerd gaat worden. Zij vertellen dat er wel wordt schoongemaakt maar dat het aftekenen van de lijsten er bij in is geschoten.

Tijdens de observatie blijkt beroepskracht niet meteen na het verschonen haar handen te wassen. Voor zij haar handen gaat wassen geeft zij een kindje speelgoed. De beroepskracht geeft tijdens het gesprek met de toezichthouder aan dat zij inderdaad niet de juiste volgorde van handelen heeft gebruikt.

Op de groep is het 27°. Bij een temperatuur hoger dan 25° dienen er maatregelen getroffen te worden. In het document : "2. aanvulling risico-inventarisatie binnenmilieu KDV Barlo" staat beschreven dat de ruimte gekoeld kan worden door een airco of door ramen open te zetten. De airco blijkt niet aanwezig. Ondanks de acties die de beroepskrachten ondernemen is de temperatuur in de groepsruimte te hoog. De beroepskrachten zijn niet in staat om de temperatuur naar beneden te brengen.

Conclusie:

De glijbaan staat op en harde ondergrond, aftekenlijsten worden niet ingevuld, de temperatuur kan onvoldoende omlaag gebracht worden en beroepskrachten handelen niet conform het vast gestelde beleid. Hier uit blijkt dat de houder de risico's verkeerd inschat, omdat zij er vanuit gaat dat deze worden gereduceerd doordat wordt gedaan wat is vastgesteld.

De bevindingen en conclusie zijn met de locatieverantwoordelijke besproken. Zij geeft aan dat zij acties gaat ondernemen waardoor de veiligheid en gezondheid beter gewaarborgd wordt.

Er is een document waarin het buitenslapen wordt beschreven.

N.B.: De genoemde situaties zijn slechts voorbeelden. De houder is verantwoordelijk voor een goed gezondheid- en veiligheidsbeleid.

Uit bovenstaande constatering(en) / bevinding(en) blijkt dat aan de volgende voorwaarde(n) niet is voldaan.

In het plan van aanpak geeft de houder aan welke maatregelen op welk moment zijn, respectievelijk worden genomen in verband met de veiligheidsrisico's, alsmede de samenhang tussen de veiligheidsrisico's en de maatregelen.  
(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 2 en 1.51 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 2 lid 1 sub b Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

In het plan van aanpak geeft de houder aan welke maatregelen op welk moment zijn respectievelijk worden genomen in verband met de gezondheidsrisico's, alsmede de samenhang tussen de gezondheidsrisico's en de maatregelen.  
(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 2 en 1.51 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 2 lid 1 sub b Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

### **Meldcode kindermishandeling**

De houder heeft de beroepskracht geïnformeerd over de nieuwe meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling. Uit gesprekken met de houder blijkt dat zij weten welke stappen zij moeten nemen bij een vermoeden en op welke signalen ze kunnen letten. Tijdens een werkoverleg komt dit punt terug op de agenda.

### **Vierogenprincipe**

Uit de observatie blijkt dat de houder de opvang onvoldoende heeft georganiseerd dat de beroepskracht tijdens haar of zijn werkzaamheden gezien of gehoord kan worden door een andere volwassene.

De camera die de toiletten kan bekijken t.b.v. het 4-ogen principe is niet in staat te allen tijde een goed beeld te krijgen. De reden dat dit niet mogelijk is, komt door de koepel in het dak waardoor er zonlicht naar binnenkomt waarna het beeld op de camera verblind wordt.  
De toezichthouder heeft dit samen met de beroepskrachten kunnen constateren.

Afspraken omtrent het 4-ogen principe zijn vastgelegd.

Uit bovenstaande constatering(en) / bevinding(en) blijkt dat aan de volgende voorwaarde(n) niet is voldaan.

De houder organiseert de opvang op zodanige wijze, dat de beroepskracht of de beroepskracht in opleiding de werkzaamheden uitsluitend kan verrichten terwijl hij gezien of gehoord kan worden door een andere volwassene.  
(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 2 lid 2 sub b Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 5a Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

#### Gebruikte bronnen:

- Interview (beroepskrachten)
- Observaties
- Sociale kaart
- Risico-inventarisatie veiligheid
- Risico-inventarisatie gezondheid
- Actieplan veiligheid
- Actieplan gezondheid
- Ongevallenregistratie
- Meldcode kindermishandeling
- Pedagogisch beleidsplan



## Overzicht getoetste inspectie-items

Pedagogisch klimaat
Pedagogische praktijk
De houder draagt zorg voor uitvoering van het vastgestelde pedagogisch beleidsplan. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 2 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
De houder draagt zorg voor het waarborgen van emotionele veiligheid. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 7 lid 1 sub a Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
De houder draagt er zorg voor dat de kinderen de mogelijkheid krijgen om tot ontwikkeling van persoonlijke competentie te komen. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 7 lid 1 sub a Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
De houder draagt er zorg voor dat de kinderen de mogelijkheid krijgen om tot ontwikkeling van sociale competentie te komen. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 7 lid 1 sub a Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
De houder draagt zorg voor de overdracht van normen en waarden. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 7 lid 1 sub a Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
Voorschoolse educatie indien gesubsidieerd door het college
De houder van een kindercentrum waar voorschoolse educatie wordt aangeboden draagt er zorg voor dat de beroepskrachten voorschoolse educatie in het bezit zijn van: Een getuigschrift van met gunstig gevolg afgelegd examen van een bij ministeriële regeling aan te wijzen opleiding, specifiek gericht op het opdoen van pedagogische vaardigheden. <b>OF</b> Een erkenning van beroepskwalificaties als bedoeld in artikel 5 van de Algemene wet erkenning EG-beroepskwalificaties ten aanzien van de door hen te verrichten beroepswerkzaamheden. (art 1.50b Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 4 lid 1 en 5 Besluit basisvoorwaarden kwaliteit voorschoolse educatie)
Onderdeel van de beroepsopleiding waarvoor het getuigschrift is behaald, vormt ten minste één module over het verzorgen van voorschoolse educatie. <b>OF</b> De beroepskracht voorschoolse educatie bezit een bewijs dat met gunstig gevolg scholing is afgerond specifiek gericht op het vroegtijdig bestrijden van achterstanden bij jonge kinderen of het werken met voor- en voerschoolse educatieprogramma's. (art 1.50b Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 4 lid 2 en 3 Besluit basisvoorwaarden kwaliteit voorschoolse educatie)
De houder stelt jaarlijks een opleidingsplan op. Daarin komt tot uitdrukking op welke wijze de kennis van en de vaardigheden van de beroepskracht voorschoolse educatie in het vroegtijdig bestrijden van achterstanden door middel van voorschoolse educatie, worden onderhouden. (art 1.50b Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 4 lid 4 Besluit basisvoorwaarden kwaliteit voorschoolse educatie)
Voor de voorschoolse educatie wordt een programma gebruikt waarin op gestructureerde en samenhangende wijze de ontwikkeling wordt gestimuleerd op het gebied van taal, rekenen, motoriek en sociaal-emotionele ontwikkeling. (art 1.50b Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 Besluit basisvoorwaarden kwaliteit voorschoolse educatie)

## Personeel en groepen

### Verklaring omtrent het gedrag

De houder en personen werkzaam bij de onderneming waarmee de houder het kindercentrum exploiteert zijn in het bezit van een verklaring omtrent het gedrag die is afgegeven vanaf 1 maart 2013.

(art 1.50 lid 3 en 3.8g Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen)

Een verklaring omtrent het gedrag van een persoon werkzaam bij de onderneming is vóór aanvang van de werkzaamheden bij het kindercentrum overgelegd en is bij aanvang van de werkzaamheden niet ouder dan twee maanden.

(art 1.50 lid 4 en 3.8g Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen)

Een verklaring omtrent het gedrag van een stagiaire, uitzendkracht of vrijwilliger is vóór aanvang van de werkzaamheden aan de houder overgelegd en bij aanvang van de werkzaamheden niet ouder dan twee jaar. De actuele verklaring omtrent het gedrag is niet ouder dan twee jaar, te rekenen vanaf de dag van afgifte van de meest actuele verklaring omtrent het gedrag.

(art 1.50 lid 4, 8 en 9, art 1.57 lid 1, 2, 3 en 5 en 3.8g Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen)

### Passende beroepskwalificatie

Alle beroepskrachten beschikken over een voor de werkzaamheden passende beroepskwalificatie zoals opgenomen in de meest recent aangevangen cao kinderopvang.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 3 lid 1 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 4 lid 1 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

### Opvang in groepen

De opvang vindt plaats in stamgroepen.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 1 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 5 lid 1 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

De stamgroep bestaat uit maximaal 12 kinderen tot 1 jaar.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 4 lid 1 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 5 lid 1 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

**OF**

De stamgroep bestaat uit maximaal 16 kinderen van 0 tot 4 jaar waarvan maximaal 8 kinderen tot 1 jaar.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 4 lid 1 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 5 lid 1 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

### Beroepskracht-kindratio

De verhouding tussen het aantal beroepskrachten en het aantal feitelijk gelijktijdig aanwezige kinderen in de groep bedraagt ten minste:

- 1 beroepskracht per 4 aanwezige kinderen tot 1 jaar;
- 1 beroepskracht per 5 aanwezige kinderen van 1 tot 2 jaar;
- 1 beroepskracht per 8 aanwezige kinderen van 2 tot 3 jaar;
- 1 beroepskracht per 8 aanwezige kinderen van 3 tot 4 jaar.

Bij kinderen van verschillende leeftijden in één groep wordt het minimale aantal beroepskrachten berekend met de rekentool op [www.rijksoverheid.nl](http://www.rijksoverheid.nl).

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 4 lid 2 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 5 lid 7 en 8 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

Minstens de helft van het aantal vereiste beroepskrachten wordt ingezet wanneer er tijdelijk wordt afgeweken van de beroepskracht-kindratio.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 4 lid 2 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 5 lid 10 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

## Veiligheid en gezondheid

### Risico-inventarisatie veiligheid en gezondheid

De houder stelt jaarlijks een risico-inventarisatie veiligheid op voor alle voor kinderen toegankelijke ruimtes in een kindercentrum, waaronder de buitenspeelruimte.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 en 1.51 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 2 lid 1 sub a Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

De houder heeft een risico-inventarisatie veiligheid betreffende de actuele situatie.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 en 1.51 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 2 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 2 lid 5 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

De houder beschrijft de veiligheidsrisico's op de thema's: verbranding, vergiftiging, verdrinking, valongevallen, verwondingen, beknelling, botsen, stoten, steken en snijden.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 2 en 1.51 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 2 lid 1 sub a en lid 2 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 2 lid 1 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

In het plan van aanpak geeft de houder aan welke maatregelen op welk moment zijn, respectievelijk worden genomen in verband met de veiligheidsrisico's, alsmede de samenhang tussen de veiligheidsrisico's en de maatregelen.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 2 en 1.51 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 2 lid 1 sub b Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

De registratie van ongevallen bevat per ongeval de aard en plaats van het ongeval, het jaar waarin het ongeval zich heeft voorgedaan en een overzicht van getroffen maatregelen.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 2 en 1.51 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 2 lid 2 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 2 lid 3 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

De houder zorgt ervoor dat personen werkzaam bij het kindercentrum kennis kunnen nemen van de vastgestelde risico-inventarisatie veiligheid.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 en 1.51 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 2 lid 2 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 2 lid 4 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

De houder stelt jaarlijks een risico-inventarisatie gezondheid op.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 en 1.51 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 2 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

De houder heeft een risico-inventarisatie gezondheid betreffende de actuele situatie.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 en 1.51 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 2 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 2 lid 5 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

De houder beschrijft de gezondheidsrisico's op de thema's: ziektekiemen, binnenmilieu, buitenmilieu en medisch handelen.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 2 en 1.51 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 2 lid 1 sub a en lid 2 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 2 lid 2 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

In het plan van aanpak geeft de houder aan welke maatregelen op welk moment zijn respectievelijk worden genomen in verband met de gezondheidsrisico's, alsmede de samenhang tussen de gezondheidsrisico's en de maatregelen.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 2 en 1.51 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 2 lid 1 sub b Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

De houder zorgt ervoor dat personen werkzaam bij het kindercentrum kennis kunnen nemen van de vastgestelde risico-inventarisatie gezondheid.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 en 1.51 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 2 lid 2 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 2 lid 4 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

## Meldcode kindermishandeling

De houder heeft een meldcode kindermishandeling vastgesteld die ten minste de volgende elementen bevat:

- een stappenplan voor het omgaan met signalen van huiselijk geweld of kindermishandeling;
  - toedeling van verantwoordelijkheden aan de diverse personeelsleden bij de stappen;
  - specifieke aandacht voor bijzondere vormen van geweld;
  - specifieke aandacht voor de wijze waarop personeel moet omgaan met vertrouwelijke gegevens.
- (art 1.51a lid 1, 2, 3 en 5 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 2a Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

De houder bevordert de kennis en het gebruik van de meldcode.  
(art 1.51a lid 4 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen)

De houder handelt overeenkomstig de wettelijke meldplicht en bevordert de kennis en het gebruik ervan.  
(art 1.51b en 1.51c Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen)

## Vierogenprincipe

De houder organiseert de opvang op zodanige wijze, dat de beroepskracht of de beroepskracht in opleiding de werkzaamheden uitsluitend kan verrichten terwijl hij gezien of gehoord kan worden door een andere volwassene.  
(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 2 lid 2 sub b Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 5a Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

## Gegevens voorziening

### Opvanggegevens

Naam voorziening : Juut & Co Barlo  
Website : <http://www.juutenco.nl>  
Aantal kindplaatsen : 32  
Gesubsidieerde voorschoolse educatie : Ja

### Gegevens houder

Naam houder : Juut & Co  
Adres houder : Nijverheidsweg 7  
Postcode en plaats : 7071 CH Ulft  
Website : [www.juutenco.nl](http://www.juutenco.nl)  
KvK nummer : 09189727  
Aansluiting geschillencommissie : Ja

## Gegevens toezicht

### Gegevens toezichthouder (GGD)

Naam GGD : GGD Noord- en Oost-Gelderland  
Adres : Postbus 3  
Postcode en plaats : 7200 AA Zutphen  
Telefoonnummer : 088-4433000  
Onderzoek uitgevoerd door : J. Huberts

### Gegevens opdrachtgever (gemeente)

Naam gemeente : Aalten  
Adres : Postbus 119  
Postcode en plaats : 7120AC AALTEN

### Planning

Datum inspectie : 19-07-2017  
Opstellen concept inspectierapport : 14-08-2017  
Zienswijze houder : 21-08-2017  
Vaststelling inspectierapport : 22-08-2017  
Verzenden inspectierapport naar houder : 23-08-2017  
Verzenden inspectierapport naar gemeente : 23-08-2017  
Openbaar maken inspectierapport : 28-08-2017

## Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum

De zienswijze betreft een reactie van de houder op de inhoud van het inspectierapport.

Wij zijn erg blij met het pedagogische klimaat. De ruimtes waren erg schoon, zoals de inspecteur heeft kunnen constateren. De leidsters zullen het invullen van de betreffende lijsten meteen weer oppakken. De glijbaan is dezelfde dag nog in de container gedaan en is afgevoerd. We gaan de mogelijkheden met betrekking tot de zon en de koepel onderzoeken en bekijken wat mogelijk is hierin. Als de temperatuur op de groep hoger als 25 graden wordt, dan gaan de leidsters met de kinderen, daar waar mogelijk, naar de Pannevlöggel. Dit is een koelere ruimte. Dit wordt opgenomen in het pedagogisch beleid.

Met vriendelijke groeten,

Mariël te Brake

Kinderopvang Juut & Co